

MOTİVASYON DEĞERLENDİRME ÖLÇEĞİ

1986 V. Mark Durand, Ph.D. Öğrencisi

oran

tarih

Davranış Açıklaması

Ayarlar açıklaması

Talimatlar: Motivasyon Değerlendirme Ölçeği, bir bireyin belirli şekillerde davranış gösterebileceği durumları tanımlamak için tasarlanmış bir ankettir. Bu bilgilerden, uygun güçlendirici ve tedavilerin seçimi konusunda daha bilinçli kararlar verilebilir. Motivasyon Değerlendirme Ölçeğini tamamlamak için, özellikle ilgi çekici olan bir davranış seçin. Davranışları çok özel olarak tanımlamanız önemlidir, örneğin Agresif, kız kardeşine isabet eden bir açıklama değildir. Değerlendirilecek davranışı belirledikten sonra, her bir soruyu dikkatlice okuyun ve bu davranışa ilişkin gözlemlerinizi en iyi açıklayan tek bir sayıyı daire içine alın.

Asla Nadiren Hemen hemen Her Zaman Yarı Genellikle Her Zaman

SORULAR

Asla Daima

Zaman 1 - 0

1. Bu kişi uzun bir süre yalnız bırakılmışsa (örneğin, birkaç saat), davranış sürekli olarak tekrarlanıyor mu?
2. Zor bir görevi tamamlamak istediğinizde davranış görünür mü?
3. Davranış, odanızdaki diğer kişilerle yaptığınız görüşmeye bir cevap olarak görünüyor mu?
4. Bir çocuk o sırada izin verilmeyen bir oyuncak, yiyecek veya egzersiz yapmak istediğinde davranış görünür mü?
5. Yakında bir şey yoksa (örneğin bir saatin üzerinde sallanıyorsa) davranış uzun süre tekrarlanır mı?
6. Bir kişi herhangi bir gereksinimle sunulduğunda bu davranış sürekli olarak ortaya çıkıyor mu?
7. Bu kişiye dikkat etmeyi bıraktığınız anda davranış gerçekleşir mi?
8. En sevdiği oyuncak, yiyeceği veya aktivitesini alırken davranış oluşur mu? (his, görüntü, koku, ona veren tat)
9. Bu kişinin bunu yapmaktan mutlu olduğunu düşünüyor musunuz?
10. Bu kişi, bazı görevlerde bulunmasını istemeniz durumunda sizi heyecanlandırmak veya rahatsız etmek için böyle davranır mı?
11. Bu kişi, ona dikkat etmediğinizde (başka bir odada olduğunuzda, başka bir kişiyle iletişim kurduğunuzda) sizi heyecanlandırmak veya rahatsız etmek için böyle davranır mı?
12. Kişi ona istediği oyuncak, yiyeceği veya aktiviteyi verdikten sonra derhal durur mu?
13. Böyle bir davranış ortaya çıktığında, kişi sakin ve etrafındakileri tamamen habersiz mi görünüyor?
14. Bir kişi onunla çalışmayı bıraktığınız zaman (1-5 dakika) sonra harekete geçiyor mu ya da o kişi için şartları uyguluyor mu?
15. Bir kişi onunla biraz zaman geçirmeye zorlamaya çalışır mı?
16. Davranış, bir kişinin istediğini yapamayacağını söyleyerek gerçekleşir mi?

Puanlama:

Duyusal

Kaçış

Dikkat

somut

Göreceli Sıralama

Toplam Puan =

Skor =

Ölçeğin anlamı ve yorumu